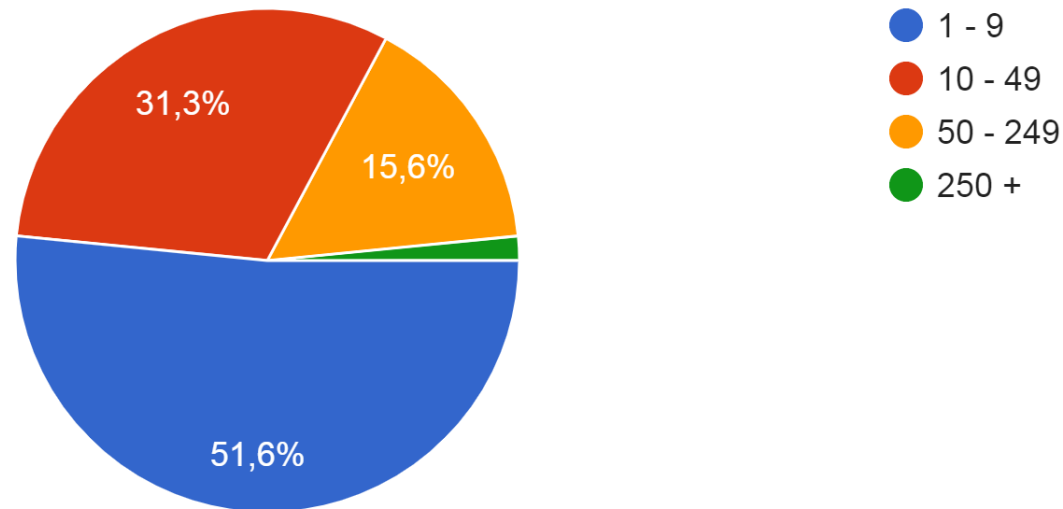




Resultat från enkäten Behov av marinteknisk kompetens

Hur många anställda har ert företag idag?

64 svar

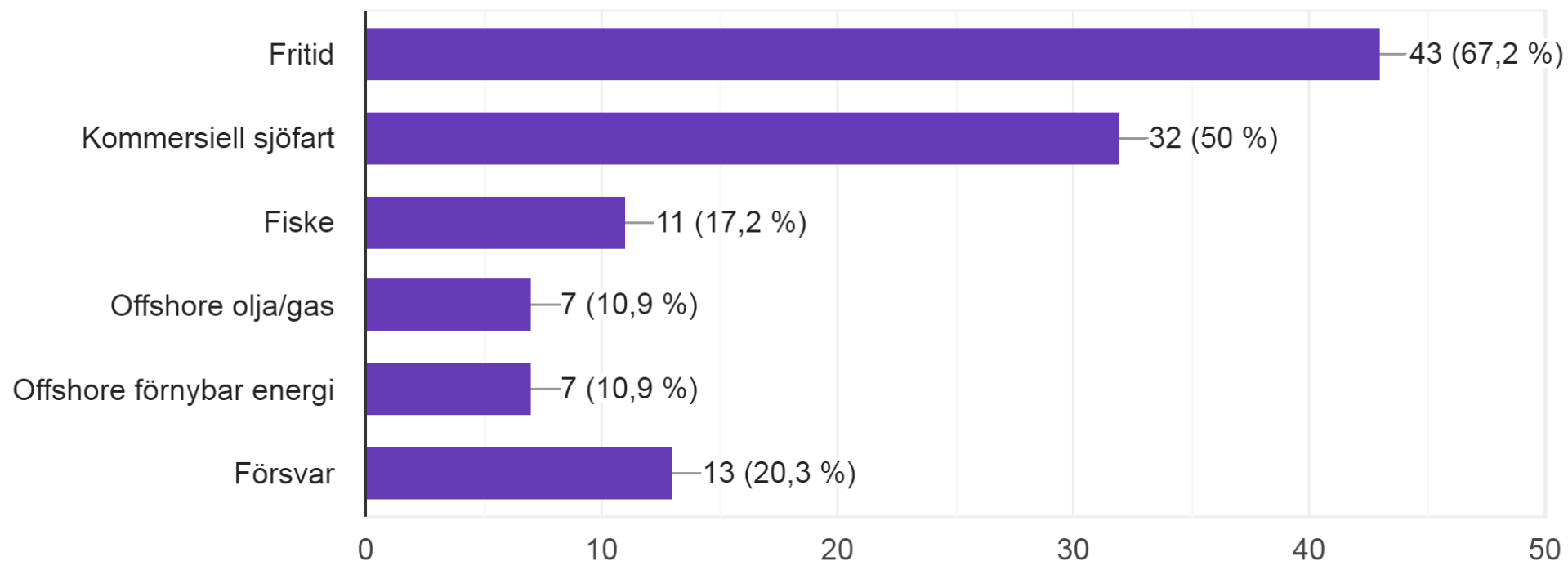


Enkäten genomfördes i november 2022 (v. 45-47). 64 inkomna svar (svarsfrekvens ca 12 %).



Till vilket/vilka marknadssegment riktar sig er verksamhet? (välj ett eller flera alternativ)

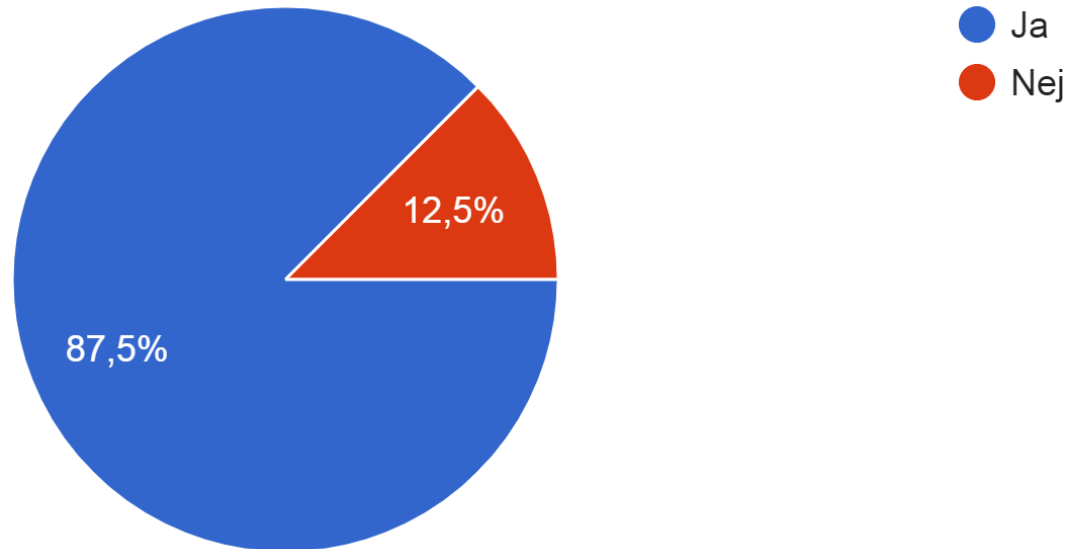
64 svar





Har ni behov av ny teknisk kompetens inom 1-2 år? (komplettering av ny kompetens till befintlig personal och/eller i form av nyrekrytering)

64 svar

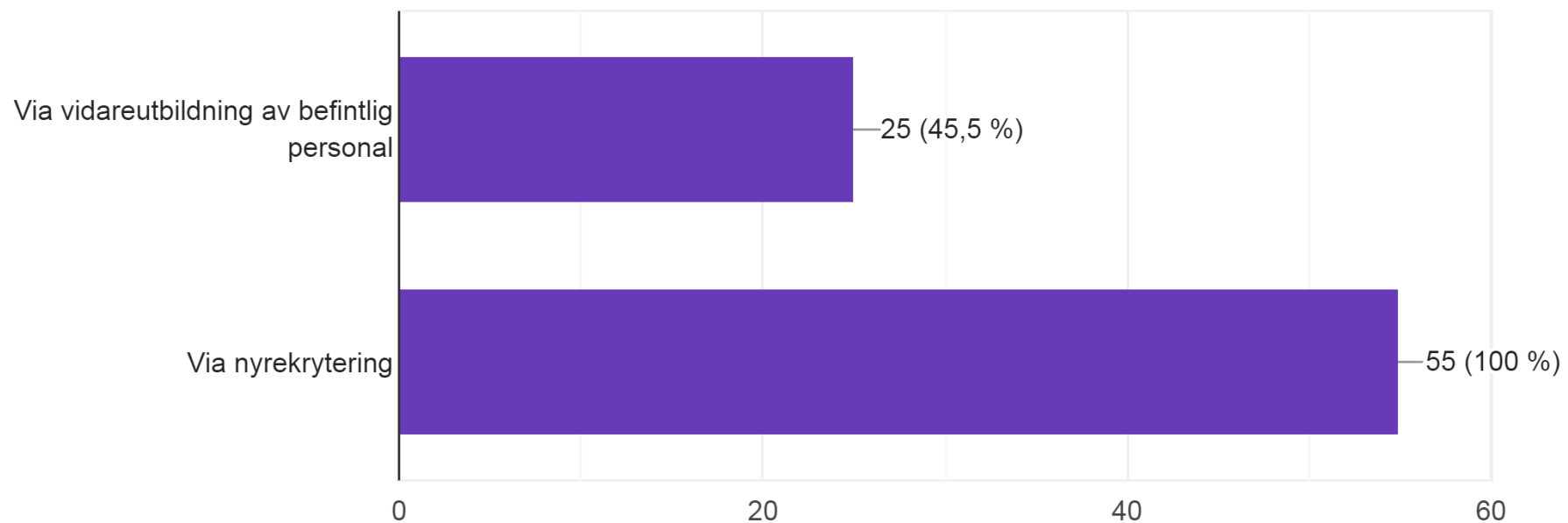




Om ni svarat Ja (att ni har behov av ny teknisk kompetens inom 1-2 år), vänligen fortsätt besvara följande frågor:

Hur avser ni möta kompetensbehovet? (ange ett eller flera alternativ)

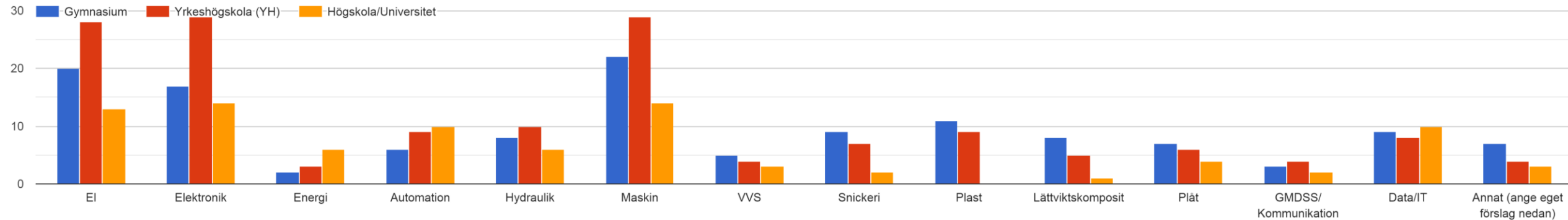
55 svar





Om ni svarat Ja (att ni har behov av ny teknisk kompetens inom 1-2 år), vänligen fortsatt besvara följande frågor:

Vilken/vilka ytterligare kompetens(er) behöver ni? (ange en eller flera kompetenser på önskad utbildningsnivå)



Annat (egna förslag):

Marin servicetekniker. Motorteknik. Service av sjösäkerhetsutrustning t.ex livbåtar, livflottar, flytvästar och evakueringsystem. Övrigt Båt underhåll vaxning målning mm.
Marin design/konstruktion. HVAC. Maskinstyrning EVC. "Vi behöver fler mekaniker till vår verkstad. Vilken utbildning de har är egentligen inte så viktigt, huvudsaken att de har koll på motorer och är noggranna och har det rätta drivet. Kan de el mm är det en bonus". Projektledning. Tekniska installatörer (motorer, utrustning, elsystem etc.).
Varvsutbildning – Plåtslageri. "Vi behöver mekaniker och marintekniker". Produktutveckling.



Kommentarer:

”Vi är i mycket stort behov av nyrekrytering för marinelektronik (kommunikation- och navigation). Det är svårt att hitta rätt kompetens då det är en väldigt smal bransch.”

”Vi är distributör (Suzuki, Askeladden, Capelli, Seadrive, Epropulsion m.m.) med 100 återförsäljare och där är behovet stort av mekaniker med den kompetens jag har angivit.” (El, Elektronik, Maskin)

”väldigt svårt att få tag på kunnig marinkomptens när man söker ny personal”

”Passionen är viktigast sedan kan de lära sig vad som helst bara de är händiga, innovativa och plus om de är strukturerade.”